

Assemblin | Caverion

(Pressemelding: 20. februar 2025)

Tonje Brenna besøkte Assemblin Caverion:

– Sykefraværet løses best sammen!

– Når jeg besøker bedrifter, får jeg viktig kunnskap om hvordan oppfølging av sykmeldte fungerer i praksis. Det er nyttig informasjon som utfyller bildet embetsverket mitt gir meg, sier arbeids- og inkluderingsminister Tonje Brenna (Ap).

Tonje Brenna var denne uka på besøk hos Assemblin Caverion Norge for å diskutere hvordan samarbeidet mellom arbeidsgiver, lege og NAV kan forbedres.

HR-avdelingen i selskapet hadde invitert Brenna for å belyse utfordringene ved sykefraværsoppfølging sett fra arbeidsgivers ståsted. Under møtet delte Assemblin Caverion sine erfaringer med sykmeldingsoppfølging og utfordringene knyttet til å navigere i systemet. HR-konsulent Kajsa Høegh erkjente at arbeidsgiver har et betydelig ansvar for å følge opp sykmeldte medarbeidere, men understreket samtidig at de er avhengige av et velfungerende samspill med øvrige aktører som NAV og fastleger.

Fersk IA-avtale

Brenna kom til møtet med den ferske IA-avtalen i kofferten. Avtalen, som nylig ble framforhandlet mellom partene i arbeidslivet, har som mål å forbedre oppfølgingen av sykmeldte og øke innsatsen for et mer inkluderende arbeidsliv.

- IA-avtalen gir oss en ramme for å jobbe med disse temaene. For eksempel er NAV Arbeidslivssenter et resultat av IA-avtalen – det er et støtteapparat vi ikke hadde hatt uten avtalen. En av hovedutfordringene med sykefraværsarbeidet er informasjonsdelingen mellom aktørene i oppfølgingsarbeidet. Denne er partene og myndighetene opptatt av å forbedre. Et viktig tiltak i avtalen er etableringen av et prosjekt som skal utrede hvordan vi enklere og bedre kan få bedre informasjonsdeling mellom aktørene i sykefraværsoppfølgingen, sier Brenna.

– Vi skal jobbe med hvordan arbeidsgivere, arbeidstakere, NAV og leger lettere skal kunne dele informasjon og komme frem til gode løsninger sammen. Nå jobber vi med å finne ut hvordan dette kan gjøres på en god måte, og innspill fra bedrifter som dette er viktige i den prosessen, sier hun.

Nøkkelen er dialog

I møtet var hun tydelig på at god dialog er nøkkelen for å finne løsninger i komplekse sykefraværssaker.

- Den sykmeldte selv kan føle seg overveldet og usikker på egne behov. Arbeidsgivere kan på sin side kvie seg for hvordan de skal gripe an situasjonen. I tillegg har NAV og leger ulike ansvarsområder og perspektiver som skal koordineres. Selv om alle involverte parter dypest sett ønsker å få til gode løsninger, er det ikke alltid like lett å få alle brikkene til å falle på plass. Derfor trenger vi møteplasser som legger til rette for kontinuerlig samarbeid og erfaringsutveksling på tvers av skillelinjene.

HR-sjef Sigrun Vold og HR-konsulent Kajsa Høegh i Assemblin Caverion gir uttrykk for at de setter pris på ministerens engasjement og vilje til å lytte til arbeidsgivernes erfaringer.

– Vi er glade for å bli involvert i denne dialogen. Å finne gode løsninger forutsetter at vi spiller hverandre gode og har felles forståelse for hverandres roller og handlingsrom. Dette møtet var et nyttig og konstruktivt bidrag i så måte, sier Sigrun Vold.

Bildet: Sigrun Vold, Tonje Brenna og Kajsa Høegh diskuterte samarbeid mellom arbeidsgiver, NAV og fastlege hos Assemblin Caverion denne uka.

For mer informasjon:

Jon Kolstø, HR-direktør
jon.kolsto@assemblin.no
900 19 200

Om Assemblin Caverion Group

Assemblin Caverion Group er et ledende nord-europeisk selskap innen tekniske tjenester og installasjoner. Konsernet sysselsetter rundt 21.000 dyktige fagfolk i ni land, alle med en felles lidenskap for smarte og bærekraftige løsninger. Vi leverer installasjoner, tekniske tjenester og løsninger gjennom hele livssyklusen for bygninger og anlegg. Våre tjenester støtter kundene i deres økende behov for energieffektivitet, bærekraft og automatisering. Assemblin Caverion Group ble dannet i april 2024 gjennom sammenslåingen av Assemblin og Caverion. Vår samlede omsetning beløper seg til ca. 43 milliarder SEK/3,7 milliarder EUR.

I Norge er Assemblin og Caverion samlet i Assemblin Caverion Norge AS. Vi har til sammen 3.500 medarbeidere på ca. 60 lokasjoner.